

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/10/2013 01:20:23

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	85.820	124.337	95.362	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1.092	20.074	0
DIRIGENTI	3	3	3	DIRIGENTI	288.512	260.518	259.333	DIRIGENTI	32.651	704	0
CATEGORIA D	38	37	37	CATEGORIA D	1.206.122	1.157.779	1.168.764	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	56	57	59	CATEGORIA C	1.322.003	1.322.789	1.319.080	CATEGORIA C	11.576	0	0
CATEGORIA B	32	32	31	CATEGORIA B	732.975	675.856	657.981	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	130	130	130	Totale	3.635.432	3.541.279	3.500.520	Totale	45.319	20.778	0
				Tabella 14	1.817.327	1.689.661	1.741.012				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	5.452.759	5.230.940	5.241.532				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/10/2013 01:20:23

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,81	84.728	104.263	117.974	37.560	45.833	46.924	47.168	58.430	71.050	1.092	14.570	0	0	5.504	0
DIRIGENTI	3	3	3	85.287	86.605	86.444	46.321	46.546	46.546	38.966	40.059	39.899	6.747	0	0	4.137	235	0
CATEGORIA D	36,97	36,13	36,3	32.624	32.040	32.194	26.187	26.063	26.098	6.436	5.978	6.096	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	52,51	53,38	53,34	24.957	24.779	24.731	22.117	22.116	22.067	2.839	2.664	2.664	0	0	0	220	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA B	33,38	31,25	30,69	21.958	21.627	21.438	19.710	19.646	19.605	2.248	1.981	1.833	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	126,86	124,77	124,14	28.300	28.216	28.198	23.364	23.418	23.391	4.936	4.799	4.807	168	117	0	189	50	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/10/2013 01:20:23

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	22	29	0	13	0	0	0	3	0
DIRIGENTI	3	3	3	26	24,67	32,33	0	0	0	0	1	1,33
CATEGORIA D	38	37	37	33,45	32,43	35,54	4,61	2,86	3,65	11,89	5,89	6,76
CATEGORIA C	56	57	59	32,29	30,32	32,41	12,29	4,88	3,69	7,66	10,67	17,24
CATEGORIA B	31	32	31	31,61	31,34	32,16	8,32	6,53	19,1	8,52	11,44	10,19
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	129	130	130	32,24	31,03	33,24	8,79	4,56	7,27	8,88	9,22	12,21

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/10/2013 01:20:23

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	5,61	3,73	2,26	Retribuzioni, codice P015	135.066	92.793	58.184	valore medio	24.076	24.877	25.745
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	2,21	0,78	1,22	Retribuzioni, codice P016	60.324	22.251	28.600	valore medio	27.296	28.527	23.443
N. contratti co.co.co (SI1)	0	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	3.971	11.581	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	1.986	5.791

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	19	16	23	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	56.477	53.241	48.835	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.972	3.328	2.123
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	40	41	41	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	281.731	213.739	248.517	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.043	5.213	6.061

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2013 avente oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica".

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21	0	5	0	1	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	11	1	0	0	0	3	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	7	0	1	1	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	8	0	2	0	0	6	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	62	7	7	0	2	1	0	8	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	3	0	1	0	0	2	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	6	3	0	0	0	0	6	3
TOTALE :	133	47	72	1	7	2	1	50	80

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	5	1
CATEGORIA C	1,18	1,08	0,72	0,5	0	0	0	0	0	0	8	5	9	6
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	6	1
TOTALE :	1,18	1,08	0,72	0,5	0	0	0	0	0	0	13	9	20	8

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	0	1	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	0	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	3	3	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	2	6	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	0	4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	2	5	2	1	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	4	1	2	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	3	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	8	7	4	8	5	14	14	8	7	18	4	10	6	13	2	2	0	0	0	0	130	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	6	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	0	4	1	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	1	2	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	0	0	0	0	2	1	3	4	2	6	10	16	12	19	7	20	12	12	2	2	0	0	0	0	130	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	1	2	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	2	0	1	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	0	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	3	7	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	4	8	1	0	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	8	5	-	-	0	2	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	2	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	9
Totale	8	17	29	44	1	5	12	14	-	-	-	-	130

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	28	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	97	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	101
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	95	0	2	0	-	-	19	0	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	130
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	128	146	5	6	-	-	-	-	-	-	11	18	-	-	-	-	0	1	315
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	37	34	2	6	-	-	-	-	0	2	3	4	-	-	-	-	1	0	89
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	68	95	7	21	-	-	-	-	-	-	12	9	-	-	-	-	-	-	212
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	42	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	0	81
POSIZIONE ECONOMICA D2	221	184	53	4	-	-	31	3	31	2	15	20	0	1	0	11	1	1	578
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	232	0	27	-	-	-	-	0	25	0	17	-	-	-	-	0	4	305

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	105	384	6	8	-	-	-	-	-	-	6	28	-	-	-	-	1	0	538
POSIZIONE ECONOMICA C3	110	260	5	57	-	-	1	13	219	0	7	15	-	-	-	-	0	1	688
POSIZIONE ECONOMICA C2	206	338	58	20	-	-	15	33	155	0	134	22	-	-	-	-	1	0	982
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	244	265	40	24	-	-	-	-	23	284	28	29	-	-	5	0	2	1	945
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	37	0	13	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	63	137	0	9	-	-	30	0	-	-	7	5	-	-	-	-	-	-	251
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	50	24	54	9	-	-	0	8	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	151
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	160	0	187	-	-	0	4	0	48	0	10	-	-	-	-	-	-	409
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	195	0	36	-	-	-	-	-	-	0	10	0	2	-	-	-	-	243
POSIZIONE ECONOMICA B2	50	28	51	11	-	-	22	0	-	-	2	2	-	-	7	0	-	-	173

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	146	107	206	16	-	-	5	6	101	6	23	9	-	-	-	-	-	-	625
Totale	1.653	2.696	491	458	-	-	123	67	529	367	270	207	0	3	12	11	8	8	6.903

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	9,7	32.546	-	-	5.384	-	-	-	37.930
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	2.536	17.163	-	-	-	139.637
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	770	8.863	-	-	-	89.166
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	96	203.022	-	3.647	20.049	-	-	-	226.718
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	961	4.341	-	-	-	56.057
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	60	121.691	-	1.004	12.317	-	-	-	135.012
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	907	4.162	-	-	-	53.745
POSIZIONE ECONOMICA D2	118,67	219.386	-	1.205	18.671	-	-	172	239.090
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	76,97	135.470	-	863	11.409	-	-	70	147.672
POSIZIONE ECONOMICA C4	162	285.122	-	2.997	24.188	-	-	144	312.163

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	125,27	213.712	-	3.634	19.345	-	-	257	236.434
POSIZIONE ECONOMICA C2	179	295.227	-	1.040	25.171	-	-	33	321.405
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	173,78	281.545	-	204	25.352	-	-	129	306.972
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	700	1.670	-	-	-	21.514
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	66	101.731	-	515	8.609	-	-	62	110.793
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	27	41.617	-	719	3.549	-	-	-	45.885
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	60	91.150	-	38	7.665	-	-	121	98.732
POSIZIONE ECONOMICA B3	72	109.380	-	1.565	9.314	-	-	126	120.133
POSIZIONE ECONOMICA B2	23,3	34.310	-	-	2.863	-	-	859	36.314
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	108	155.202	-	106	13.039	-	-	-	168.347
Totale	1.489,69	2.639.157	-	23.411	243.124	-	-	1.973	2.903.719

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	196	0	0	32.334	9.611	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	82.615	30.870	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	597	0	0	24.923	6.413	1.868	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.523	2.222	0	30.969	8.085	4.982	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	381	0	0	0	0	1.246	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	913	0	0	22.615	6.125	3.114	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	365	0	0	0	0	1.246	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.646	4.351	0	0	0	6.154	2.009
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.016	0	0	0	0	3.986	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.138	0	0	0	0	7.420	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.604	1.537	6.879	0	0	5.737	14.212
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.215	5.357	2.138	0	0	8.146	3.863
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.112	4.974	0	0	0	7.954	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	763	0	0	0	0	2.595	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	312	0	0	0	0	1.061	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	683	0	0	0	0	2.359	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	820	0	0	0	0	2.830	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	255	0	0	0	0	916	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.164	0	0	0	0	4.245	0
TOTALE	19.719	18.441	9.017	193.456	61.104	66.331	20.084

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	15.291	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	2.845	1.413	1.081	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	2.845	1.109	0	0	0	0	536	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	453	0	7.059	1.880	2.358	0	0	0	0	1.430	3.490
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	1.240	3.004	0	0	0	0	0	0	354

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	3.593	1.781	0	0	0	0	0	1.576	3.539
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	2.063	984	0	0	0	0	0	0	3.269
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	9.955	0	7.019	4.487	1.400	0	0	0	0	0	5.059
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	6.500	0	0	3.868	932	1.109	0	0	0	0	0	1.663

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	486	0	258	12.235	898	0	0	0	0	0	3.786
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	3.389	0	0	2.260	554	0	0	0	0	0	4.121
POSIZIONE ECONOMIC A C2	4.000	9.969	0	129	1.793	0	0	0	0	0	0	3.722
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	9.256	0	0	2.378	827	0	0	0	0	0	5.759

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	61	0	0	0	0	0	55	77
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4.153	0	386	818	0	0	0	0	0	304	4.488
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2.375	0	0	180	0	0	0	0	0	145	258
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	633	0	127	727	0	0	0	0	0	111	1.548

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	8.410	0	0	353	0	0	0	0	0	387	316
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	672	0	0	53	0	0	0	0	0	125	204
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	4.650	0	0	694	0	0	0	0	0	1.697	3.637
TOTALE	10.500	54.401	0	25.742	40.310	9.668	16.372	0	0	0	6.366	45.290

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	57.432
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	119.696
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	38.291
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	64.451
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6.225
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	43.256
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.927
POSIZIONE ECONOMICA D2	42.080
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19.074
POSIZIONE ECONOMICA C4	27.221
POSIZIONE ECONOMICA C3	40.293
POSIZIONE ECONOMICA C2	41.332
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33.260
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	809
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	13.507
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.331
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6.188
POSIZIONE ECONOMICA B3	13.116
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.225

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16.087
TOTALE	596.801

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.593
EROGAZIONE BUONI PASTO	55.133
FORMAZIONE DEL PERSONALE	37.412
COPERTURE ASSICURATIVE	12.454
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	11.581
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48.835
ALTRE SPESE	18.052
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	248.517
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	58.184
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	28.600
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.614
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	983.158
IRAP	254.379
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	38.550
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.950
Totale	1.741.012
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
VOCE P090: 1) COMUNE SAN VITTORE OLONA E 27.606; 2) INPS ROMA E 3.494; 3) COMUNI CONSORZIATI PARCO MULINI PARABIAGO E 7.450. VOCE P099: 1) ISTAT ROMA E 29; 2) INAIL LEGNANO E 5.921.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	314.388	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	31.120	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.112	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.304	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	6.348	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.871	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	18.557	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.475	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-3.786	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-25.467	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	371.972	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	17.700	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	23.500	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	16.506	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	4.294	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	6.175	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-166	0
totale Risorse variabili Fondo unico	68.009	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	63.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	100.057
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	106.312
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	5.985
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	6.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	281.354
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	26.350
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	65.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	27.437
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	39.840
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	158.627
Totale	439.981	439.981

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	59.673	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.821	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.780	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.364	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.455	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.591	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	48.009	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	118.622	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.920	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.748	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.539	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	9.207	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	89.500

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	30.870
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	120.370
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	7.459
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	7.459
Totale	127.829	127.829

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2903719	3528113	Intervento 1 E 4.614.572,89 - E 438,16 (comp.commiss.concorso, cap.1213.23) - E 3.598,19 (onere ripar.pensionati cap.1814.30) - E 2.970,00 (voucher cap.1213.25)
Totale T13	596801		
Assegno T14	27593		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	55133	55133	Cap. 1231.140 (Intervento 3)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	37412	37412	Cap. 1233.170 (Intervento 3)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	12454	69729	Comprende assicurazioni automezzi, amministratori, incendio, patrimonio, elettronica (vedi totale capp. 1232-1332-1432-1632-1732-3132-4532-5132-9132-10132-10432 Art.160 - Intervento 3)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	11581	54251	Comprende spese generali per censimento popolazione (vedi cap.1781.476 - Intervento 8)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48835	76495	Comprende stati di avanzamento lavori e prestazioni di servizi a societa, ecc (capp.1235.196-1781.476-50050.0)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	248517	830626	Comprende stati di avanzamento lavori e prestazioni di servizi a societa, ecc (capp.1233.170-1235.195-1335.200-1381.475-5231.101-5235.198-6331.101-10331.270-10335 artt.204 e 205-21516.0-21557.4-21557.11-21681.2-28157.1-28257.0-29157 art.2 e 3 - 50050.0)
L110 - ALTRE SPESE	18052	18052	Comprende: E 11.691,00 (cap.1526.338 Fondo mobilita segr. intervento 5) + E 2.970 (cap.1213.25 Voucher intervento 1) + E 3.391 (capp.diversi personale cessato intervento 1)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	58184	58184	Capp.diversi personale a tempo determinato (vedi intervento 1)

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	28600	28600	Capp.diversi personale C.F.L. (vedi intervento 1)
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1614	1614	Capp.diversi Art.106 (Intervento 3)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	983158	983158	Capp.diversi (Intervento 1 voce economica 21) + oneri su cap incent.ICI + oneri su cap incent.Lg.109 detratto oneri pers.cessato
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	254379	254379	Capp.diversi (Intervento 7 art.445) detratto: irap Amministratori, Borse Lavoro, irap gia addebitata cap incent.ICI e incent.Lg.109 (vedi intervento 1), irap pers.cessato (gia inclusa voce L110 tab.14)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	5286032	5995746	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	44500	189602	Comprende rimborsi diversi non relativi alla spesa di personale vedi Cap.661.0 (E 25.601,78) + Cap.590.1 (E 27.896,77) + Cap.1005.0 (E 13.819,12) + Cap.245.0 (E 37.485,00) + Capp. 257.0 (E 56.910,37)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5241532	5806144	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01059460152

Codice Fiscale : 01059460152

Telefono : 00331/406000

Fax : 00331/552750

Email : personale@comune.parabiago.mi.it

Via : PIAZZA DELLA VITTORIA

Numero Civico : 7

C.A.P. : 20015

Città : PARABIAGO

Provincia : MI

Codice Catastale : G324

Popolazione residente : 26555

Superficie(Kmq) : 14.29

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.parabiago.mi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CROCE	CLAUDIO	00331/406046	00331/552750	personale@comune.parabiago.mi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GRASSINI	MIRIAM	00331/406072	00331/552750	personale@comune.parabiago.mi .it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	23
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	41
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2941
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	2970
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

**IN4: IRAP COMMERCIALE (3,90 DEGLI UTILI ART. 1 COMMA 50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008,
PERSONALE SERVIZI ASILO NIDO E CASA DI RIPOSO); PERSONALE DISABILE.**

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	2
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	2
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	2
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VOLPI	MARCO	mrcvolpi@tin.it
BOTTA	MICHELA	michela.botta@extrasrl.com
LAGUARDIA	ALBERTO	alberto_laguardia@yahoo.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	26.23
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	5215
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	22/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	425135
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	439981
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.89
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+32870
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+51669
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	440441
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 439981 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 440441)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		106312
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	10300
	4	9000
	5	7750
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	9737
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	P. 88-89-90: VALUTAZIONE ANNO 2012 A TUTT'OGGI NON ANCORA DISPONIBILE

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	27/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	125475
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	127829
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+2185
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+4539
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	127829
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 127829 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 127829)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	36554
	1	29538
	1	23407
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	P. 22-23-24: VALUTAZIONE ANNO 2012 A TUTT'OGGI NON ANCORA DISPONIBILE.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori