

**Stampa Intero Modello in data : 2/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5215 - PARABIAGO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	128.486	103.550	100.600	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	3	3	3	247.305	254.175	254.175	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	34	34	34	33,99	33,31	33,33	1.078.759	1.063.546	1.086.656	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	61	58	57	57,06	54,9	54,36	1.422.560	1.365.597	1.372.825	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	29	28	27	27,47	27,01	27,33	592.863	586.048	598.898	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	1	2	0	0,24	0,83	0	3.297	22.307	0	0	0
<b>Totale</b>	128	125	124	122,53	119,46	119,85	3.469.973	3.376.213	3.435.461	0	0	0
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.654.761</b>	<b>1.459.614</b>	<b>1.595.891</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.124.734</b>	<b>4.835.827</b>	<b>5.031.352</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	128.486	103.550	100.600	47.014	47.014	47.014	81.472	56.536	53.586	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	82.435	84.725	84.725	46.546	46.546	46.546	35.889	38.179	38.179	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	33,99	33,31	33,33	31.735	31.930	32.608	25.984	25.790	26.160	5.751	6.140	6.448	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	57,06	54,9	54,36	24.929	24.872	25.254	21.989	21.948	21.962	2.941	2.924	3.292	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	27,47	27,01	27,33	21.582	21.699	21.916	19.648	19.595	19.590	1.935	2.104	2.326	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0,24	0,83	0	13.785	26.768	0	10.541	21.998	0	3.245	4.770	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>122,53</b>	<b>119,46</b>	<b>119,85</b>	<b>28.318</b>	<b>28.262</b>	<b>28.666</b>	<b>23.376</b>	<b>23.292</b>	<b>23.413</b>	<b>4.942</b>	<b>4.970</b>	<b>5.253</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	1	n.c.	n.c.	31	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	32,67	30	24,67	0	8	0	1	0,67	0,67
<b>CATEGORIA D</b>	34	33	33	33,26	34,03	28,85	4,74	2,42	1,58	8,24	15,27	9,91
<b>CATEGORIA C</b>	61	58	57	32,23	34,19	22,04	9,13	8,24	5,67	13,67	11,41	4,14
<b>CATEGORIA B</b>	29	28	26	33,38	30,71	32,92	10,14	6,32	12,62	19,79	18,89	6,19
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	1	2	0	4	16,5	0	0	1	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>127</b>	<b>123</b>	<b>122</b>	<b>33,07</b>	<b>33,28</b>	<b>26,25</b>	<b>7,97</b>	<b>6,17</b>	<b>5,78</b>	<b>13,31</b>	<b>13,82</b>	<b>5,95</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1,33	2,9	1,99	Retribuzioni, codice P015	33.336	64.947	41.982	valore medio	25.065	22.396	21.096
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0,5	0	0	Retribuzioni, codice P016	12.280	0	0	valore medio	24.560	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	3.209	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	3.209
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	5	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	24.000	8.996	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	24.000	1.799	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	41	16	45	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	273.504	126.385	280.752	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.671	7.899	6.239

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2805999	3433050	0	Differenza Euro -25930 (abbatt.TFR E -16343; preavv.rateo ferie e accessorio a pers.cessato E 5880; giroconto recuperi vari v.tab.12 E 158; rec.malattia Brunetta E 3682; collaboratori a t.det. Art.90 E -22307; spesa acquisto voucher E 3000)
Totale T13	629462			
Assegno T14	24189			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	53288	53288	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	29878	32490	0	Differenza Euro 2621 (mand.co.co.co E 2621 da non considerare)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	6831	0	Differenza Euro 6831 (borse addestramento al lavoro E 6831 da non considerare)
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6800	0	0	Differenza Euro -6800 (codice siope 1323 correttamente indicato su mandati di pagamento)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3209	0	0	Differenza Euro -3209 (E -2621 Siope 1309; E -384 Siope 1111; E -204 Siope 1701)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	143424	0	Differenza Euro 143424: mandati di pagamento dichiarati in tab.14 L115 (contratti per resa servizi/adempimenti per legge)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	280752	59298	0	Differenza Euro -221454: mandati codificati: 1307 E -89392; 1309 E -1166; 1332 E -210; 1712 E -421; 1802 E -344; 1804 E -33812; 2101 E -2748; 2102 E -11454; 2108 E -46099; 2109 E -3493; 2601 E -36069 e incluso erroneamente in cod SIOPE 1331 E 3754.
L110 - ALTRE SPESE	42534	0	0	Differenza E -42534 (E -5158 preavviso, rateo ferie pers.cessato; E -3376 retribuzioni, oneri, irap pers.cessato; E -34000 voucher)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	41982	95917	0	Differenza Euro 53935 (E 22307 collaboratore t.det. Art.90 v.tabb.12 e 13; E -1170 abbatt.TFR; E 15 decurt.Brunetta; E 31000 voucher; E 1783 accessorio pers.cessato a t.det.)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1692	1692	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3909	3909	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	953037	868012	0	Differenza Euro -85025 (E 1475 oneri Co.Co.Co.; E 408 Inail borse lavoro escluse da conto annuale; E -87565 TFR/TFS; E 657 onere personale cessato L110)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	105079	0	Differenza Euro 105079 dichiarati tab 14 P055 (come da istruzioni circolare n.19/2017 RGS)
P061 - IRAP	250557	263567	0	Differenza Euro 13010 (E 213 Irap cessati vedi tab.14 L110; E 12771 IRAP amistratori, borse lavoro, Co.Co.Co.; E 26 IRAP lavoro occasionale)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5127288</b>	<b>5066557</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	95936	59200	0	Differenza Euro -36736 (rimborsi codificati con SIOPE 2511 E -21714; SIOPE 2599 E -614; SIOPE 2102 -E 14408)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5031352</b>	<b>5007357</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01059460152

Codice Fiscale : 01059460152

Telefono : 0331/406000

Fax : 0331/552750

Email : [personale@comune.parabiago.mi.it](mailto:personale@comune.parabiago.mi.it)

Via : PIAZZA DELLA VITTORIA

Numero Civico : 7

C.A.P. : 20015

Città : PARABIAGO

Provincia : MI

Codice Catastale : G324

Popolazione residente : 27692

Superficie(Kmq) : 14.29

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.parabiago.mi.it](http://www.comune.parabiago.mi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CROCE	CLAUDIO	0331/406046	0331/552750	<a href="mailto:personale@comune.parabiago.mi.it">personale@comune.parabiago.mi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NEBULONI	RODOLFO	0331/406072	0331/552750	personale@comune.parabiago.mi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	45
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3702
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	94474
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PELIZZARI	GAUDENZIO	ezio48@hotmail.it
REGAZZINI	ALBERTO	info@studioregazzini.it
COLOMBINI	ALBERTO	info@studiocolombini.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.08
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>545</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 07.11.2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	0	7	0	1	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	10	1	0	0	0	4	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	6	0	1	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	7	0	2	0	0	4	9

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	59	11	8	0	1	0	0	11	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	1	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	5	3	0	0	0	0	5	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	1	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>126</b>	<b>47</b>	<b>69</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>76</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4	1
<b>CATEGORIA C</b>	0,61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	11	4
<b>CATEGORIA B</b>	0	1,38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,61</b>	<b>1,38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>6</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	2	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	0	1	2	0	0	1	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	6	0	1	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	4	1	2	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	6	3	1	2	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5

<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	6
-------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---






# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	6	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	4	2	1	1	3	1	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	8
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>124</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	1	2	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	2	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	2	0	4	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	10	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	6	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	7	1	0	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	10	5	-	-	1	2	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	2	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	8
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	6	16	26	41	1	5	15	14	-	-	-	-	124

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	76
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	93	0	-	-	-	-	31	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	136
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	117	133	0	12	-	-	6	0	-	-	14	12	-	-	-	-	-	-	294
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	28	33	12	1	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	1	1	82
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	63	57	4	0	-	-	0	15	-	-	10	8	-	-	-	-	1	2	160
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	29	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	33
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	34	113	0	1	-	-	14	0	-	-	4	14	-	-	-	-	1	1	182
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	252	0	20	-	-	-	-	0	150	0	19	-	-	0	10	0	2	453
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	100	280	5	10	-	-	0	14	0	3	9	32	-	-	-	-	0	1	454

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	48	187	109	74	-	-	1	0	-	-	5	33	-	-	-	-	0	13	470
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	63	226	30	37	-	-	0	15	-	-	10	20	-	-	-	-	0	4	405
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	123	198	29	29	-	-	-	-	0	66	10	17	-	-	-	-	1	2	475
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	32	0	8	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	44
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	47	81	0	3	-	-	33	0	-	-	9	8	-	-	-	-	0	1	182
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	29	0	152	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	183
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	155	0	18	-	-	0	5	0	3	0	16	-	-	-	-	0	2	199
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	176	0	71	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	260
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	34	0	52	-	-	0	5	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	97
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	192	110	18	6	-	-	17	1	0	18	11	10	-	-	-	-	-	-	383
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	7	26	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
<b>Totale</b>	1.078	2.124	361	344	-	-	102	55	0	240	102	217	-	-	0	10	4	29	4.666

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	7.035	-	-	-	47.014
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	119.938	-	2.536	17.163	-	-	-	139.637
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	79.533	-	770	8.963	-	-	-	89.266
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	96	203.022	-	3.647	20.145	-	-	-	226.814
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	24	50.755	-	961	4.341	-	-	-	56.057
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	60	121.691	-	1.004	12.317	-	-	-	135.012



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	84	155.735	-	1.205	13.180	-	-	-	170.120
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	87,9	154.399	-	863	12.879	-	-	-	168.141
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	21.901	-	81	1.846	-	-	-	23.828
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	162	285.122	-	1.804	24.089	-	-	84	310.931
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	105,8	179.704	-	3.080	15.340	-	-	-	198.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	144	239.014	-	177	20.161	-	-	74	259.278
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	228,53	370.488	-	204	31.033	-	-	-	401.725
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	700	1.670	-	-	-	21.514
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	54	83.235	-	211	7.027	-	-	-	90.473

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	80	1.560	-	-	-	20.137
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	59,93	91.043	-	38	7.640	-	-	-	98.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	72	109.380	-	1.565	9.314	-	-	-	120.259
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	106	152.328	-	106	12.797	-	-	-	165.231
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	10	16.783	-	-	1.549	-	-	-	18.332
<b>Totale</b>	1.438,16	2.553.561	-	19.032	233.564	-	-	158	2.805.999

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	28.688	9.145	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
872	0	0	82.615	30.870	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
597	0	0	25.573	6.757	1.868	536	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.523	2.222	0	31.594	8.364	4.970	1.430	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
381	0	0	0	0	1.244	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
913	0	0	22.529	6.076	3.107	1.576	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
183	0	0	0	0	616	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.168	2.074	0	0	0	4.275	0	335
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.158	0	0	0	0	4.510	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
164	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.138	1.098	0	0	0	7.388	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.348	1.086	6.075	0	0	4.702	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.793	4.234	2.007	0	0	6.406	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
2.779	9.280	0	0	0	10.253	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
144	0	0	0	0	461	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
624	0	0	0	0	2.116	249	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
139	0	0	0	0	337	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
683	0	0	0	0	2.335	111	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
820	0	0	0	0	2.744	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
132	0	0	0	0	455	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.143	0	0	0	0	4.133	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
126	0	0	0	0	482	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>19.070</b>	<b>19.994</b>	<b>8.082</b>	<b>190.999</b>	<b>61.212</b>	<b>62.952</b>	<b>3.957</b>	<b>335</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	15.511	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	181	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	219	6.752	0	0	0	0	0	0	1.034
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	1.516	0	5.915	5.065	2.289	0	0	0	0	0	0	4.444
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	2.311	0	0	0	0	0	0	375	1.028
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	2.750	3.885	0	0	0	0	0	0	0	4.061
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	59	0	1.088	1.858	0	0	0	0	0	0	0	3.168
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	4.684	0	250	7.492	1.392	0	0	0	0	0	0	3.977
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	354	9.117	2.614	0	0	0	0	0	375	1.214
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	0	0	0	302	0	0	0	0	0	0	0	539
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	3.295	0	250	14.605	1.020	0	0	0	0	0	0	6.709
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	394	0	0	8.354	0	0	0	0	0	0	0	1.653
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	9.424	0	650	10.531	1.307	0	0	0	0	0	949	7.037
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	19.553	0	0	15.185	3.837	0	0	0	0	0	0	12.044
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	837	0	0	0	0	0	0	0	185
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	3.381	0	150	3.789	0	0	0	0	0	0	0	4.521
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	131	0	0	501	0	0	0	0	0	0	46	160

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	729	0	150	4.280	0	0	0	0	0	0	0	1.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	4.380	0	0	3.697	0	0	0	0	0	0	376	380
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	0	575	0	0	0	0	0	0	62	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	4.488	0	0	5.709	0	0	0	0	0	0	1.632	5.220
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
3.367	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
<b>3.367</b>	<b>52.034</b>	<b>0</b>	<b>11.557</b>	<b>98.493</b>	<b>19.211</b>	<b>15.511</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.815</b>	<b>58.873</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	38.075	15.511	0	<b>53.586</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	114.357	181	0	<b>114.538</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	35.331	6.971	1.034	<b>43.336</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	50.103	14.785	4.444	<b>69.332</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.625	2.686	1.028	<b>5.339</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	34.201	6.635	4.061	<b>44.897</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	799	3.005	3.168	<b>6.972</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.852	13.818	3.977	<b>25.647</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.668	12.460	1.214	<b>19.342</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	714	302	539	<b>1.555</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.624	19.170	6.709	<b>36.503</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.211	8.748	1.653	<b>23.612</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.440	22.861	7.037	<b>44.338</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22.312	38.575	12.044	<b>72.931</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	660	837	185	<b>1.682</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.989	7.320	4.521	<b>14.830</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	476	678	160	<b>1.314</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.129	5.159	1.499	<b>9.787</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.564	8.453	380	<b>12.397</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	587	637	0	<b>1.224</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.276	11.829	5.220	<b>22.325</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	608	3.367	0	<b>3.975</b>
<b>TOTALE</b>				<b>629.462</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	24.189
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	53.288
FORMAZIONE DEL PERSONALE	29.878
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.800
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3.209
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	280.752
ALTRE SPESE	42.534
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	41.982
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.692
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.909
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	953.037
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	250.557
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	80.914
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	15.022
<b>Totale</b>	<b>1.595.891</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Voce P090: Comune di Inveruno E 35798; AZ.SPEC.CONS. SO.LE LEGNANO E 23403; COMUNE LEGNANO E 1888; COMUNI CONSORZIATI Parco dei Mulini E 8694; COMUNI CONSORZIATI Tutela Minori E 11131. Voce P099: ISTAT Roma E 613; Prefettura di Milano E 14409.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	314.388	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	31.120	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.112	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.304	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	5.097	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.871	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	23.896	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-16.993	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-23.572	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	367.223	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	6.674	0
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	20.965	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.500	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	2.581	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	28.987	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	33.560	0
totale Risorse variabili Fondo unico	94.267	0
totale Fondo unico	461.490	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	58.785
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	89.893
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	86.325
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	17.830
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	52.199
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	305.032
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	5.578
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	20.444
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	26.022
totale Fondo unico	0	331.054
<b>Totale</b>	<b>461.490</b>	<b>331.054</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	59.673	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.821	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.780	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.364	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.455	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.591	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	48.009	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	118.622	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	181	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.748	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	3.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	4.929	0
totale Risorse posizione risultato	123.551	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	89.500

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	89.500
totale Risorse posizione risultato	0	89.500
<b>Totale</b>	<b>123.551</b>	<b>89.500</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-07-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-07-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	442192
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	471346
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	16993
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	4
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10300
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7750
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9005
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La valutazione anno 2016 a tutt'oggi non ancora disponibile (PRD). Non applicata decurtazione di cui art. 1 c. 456 L 147/2013 poiché non si è verificata riduzione di personale. Non effettuata alcuna Progressione Economica Orizzontale (PEO)	



**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-07-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-07-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	123370
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	123551
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,03 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	29167
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	36554
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	23408
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	29538
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La valutazione anno 2016 a tutt'oggi non ancora disponibile. Non applicata decurtazione di cui art. 1 c. 456 L 147/2013 poiché non si è verificata riduzione di personale dirigenziale.	